

Reseña parcial de lo sucedido el 03 de Mayo en Itete.

Viernes 30 de Abril, día previo a la celebración mundial por el Día del Trabajador. Desde la mañana se corre la voz que el puntaje mínimo que la empresa (Itete) exige para que el técnico que se desempeña en el área ABC gane los S/.800.00 (ochocientos nuevos soles) mensuales, había pasado de 6.5 por día a 8 puntos baremos por día.

Al atardecer, una gran mayoría de técnicos al ir retirando sus sueldos, se dan cuenta que se les había depositado entre S/.40.00 a S/.250.00 (nuevos soles), lo que motivó reuniones de grupos entre el personal técnico ABC. Se estaba acordando paralizar las labores el día lunes 03 de Mayo para que se aclare lo sucedido y conseguir beneficios inmediatos.

Día 1 de Mayo, la empresa Itete, con motivo del Día del Trabajador, organiza una actividad deportiva, para todos los trabajadores desde el medio día en local cercano a la base en Surquillo, también se hizo entrega de polladas (las cuales ya presentaban un mal olor), de cervezas y gaseosas. En dicha actividad se logró hacer más extensivo entre los trabajadores la decisión de realizar la paralización de labores el día lunes.

Lunes 03 de Mayo, desde antes de las ocho de la mañana, los técnicos se fueron reuniendo en las dos esquinas exteriores del local de la empresa, agrupando a los técnicos que iban viniendo. La decisión de parar ya se estaba ejecutando. Tres dirigentes del Sintel participaron en la motivación, mientras veníamos monitoreando con un dirigente del SUTTP lo que sucedía dentro de la empresa y dentro del grupo de trabajadores, se inició el llamado a los medios de prensa.

Ocho y media de la mañana, salen a los exteriores de la empresa los funcionarios de la empresa con el gerente general, buscando hablar con los trabajadores, es el primer intento para que los trabajadores ingresen a la empresa y se dialogue, los trabajadores se niegan a ingresar. Poco antes de las nueve de la mañana, nuevamente los funcionarios de la empresa intentan convencer a los trabajadores de que deben ingresar a la empresa, algo que no se logra.

La paralización de los trabajadores ya era del 100% en el local de Surquillo, es ahí cuando se comunica a los compañeros que laboraban en el segundo local de la empresa ubicado en San Juan de Miraflores, todos ellos del Área de Masivos, que la paralización era contundente (los trabajadores de esa sede no habían sido informados plenamente de la acción tomada previamente), para que se unan a la protesta.

La cobertura periodística hasta esa hora, se había realizado por algunos medios como radio San Borja y Radio Programas del Perú.

Hasta poco antes de las once de la mañana, se realizan dos intentos más del gerente general y los funcionarios por convencer a los trabajadores de dialogar dentro de la empresa, manifestando lo equivocado de la medida tomada por buscar atender nuestros reclamos, tampoco se logra detener la paralización. A los pocos minutos se suman los trabajadores de la sede de San Juan de Miraflores del Área Masivos, la paralización de labores era prácticamente total en las dos únicas sedes en Lima.

Mientras se iba eligiendo una junta de diálogo entre los trabajadores, se decide ingresar a las once y media de la mañana aproximadamente al patio de la empresa, para dialogar con el gerente general, los trabajadores estaban representados también por los dirigentes del Sitentel y del SUTTP. El gerente intenta aclarar todos los puntos planteados por escrito sobre la problemática existente, hubo diversas intervenciones de los trabajadores, de los dirigentes de los sindicatos y de los funcionarios de la empresa.

Los trabajadores se mostraban completamente incrédulos de las palabras expresadas por el gerente general, quien buscaba convencer que los motivos que podíamos tener, serían resueltos, que deberíamos confiar en sus promesas y debíamos salir a laborar. Al dejar la decisión en manos de los técnicos de salir a laborar o retirarse, la respuesta de los trabajadores fue salir de la empresa y continuar la paralización, para definir el grupo que dialogaría y buscaría conseguir un acuerdo concreto, real y beneficioso con la empresa.

Siendo ya medio día, y después de varias coordinaciones, y que la gerencia haya salido nuevamente en busca del diálogo, la comisión elegida entre los trabajadores y los dirigentes sindicales, decide ingresar para lograr un acuerdo con la gerencia general, que motive el levantamiento de la paralización de los trabajadores.

Hasta esta hora, continuaban pasándose de hora las órdenes de servicio generadas para atender a los abonados de Telefónica en los distritos de Miraflores, Barranco, Surquillo, Chorrillos, San Juan de Miraflores, Villa María del Triunfo, Villa el Salvador, y la parte sur de balnearios de Lima. Algo que se pudo evitar si Itete, hubiera atendido los problemas que tienen años sin solución y perjudican a los trabajadores.